

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Prakata	iii
Abstrak	v
Abstract	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Gaya Kepemimpinan	8
1. Teori Gaya Kepemimpinan	16
2. Dimensi Gaya Kepemimpinan	21
3. Karakteristik Pemimpin yang Baik	23
B. Motivasi	29
1. Definisi Motivasi	29
2. Dimensi Motivasi	29
3. Teori Motivasi	31
4. Karakteristik Motivasi	37
5. Aplikasi Berbagai Teori Motivasi dan Teknik-tekniknya	37
C. Produktivitas Kerja	39
1. Definisi Produktivitas	39
2. Dimensi Produktivitas	40
3. Postulat Dasar dalam Upaya Peningkatan Produktivitas	41
4. Faktor-faktor Penentu Keberhasilan Upaya Peningkatan Produktivitas	42
5. Ciri-ciri Karyawan yang Produktif	43
6. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Produktivitas Kerja	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Pikir Penelitian	46

B.	Hipotesis	47
1.	Hipotesis Kerja	47
2.	Desain Penelitian	47
3.	Definisi Operasional	47
C.	Tempat dan Waktu Penelitian	50
D.	Pengumpulan Data	50
1.	Jenis Data	50
2.	Populasi dan Sampel	51
3.	Teknik Pengambilan Sampel	51
4.	Teknik Pengumpulan Data	52
E.	Analisis Data	54
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Perusahaan	56
1.	Sejarah	56
2.	Produk	57
3.	Tingkat Produktivitas	58
4.	Struktur Organisasi	60
B.	Analisis Deskriptif	61
1.	Variabel Gaya Kepemimpinan	61
2.	Variabel Motivasi	73
3.	Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	87
C.	Analisis Validitas dan Reliabilitas Instrumen	100
1.	Variabel Gaya Kepemimpinan	100
2.	Variabel Motivasi	101
3.	Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	102
D.	Analisis Pengaruh	102
1.	Hipotesis Pertama	102
2.	Hipotesis Kedua	105
3.	Hipotesis Ketiga	107
E.	Analisis Inferensial	108
F.	Keterbatasan Penelitian	110
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	111
B.	Implikasi Penelitian	112
1.	Menyempurnakan Gaya Kepemimpinan	113
2.	Peningkatan Motivasi	116
C.	Saran	116
	Daftar Pustaka	117
	Lampiran-lampiran	120